

Gipuzkoako enpresetan enpleguaren kalitatea eta zeharkako konpetentziak indartuz

“Talentua eta Ikaskuntza” ekimenaren esparruan, Gipuzkoako Foru Aldundiko Ekonomia Sustapeneko, Landa Ingurunekeko eta Lurralde Orekako Departamentuak proiektu hau babesten du, **Gipuzkoako enpresetan zeharkako gaitasunak indartzea helburu duena, enpleguaren kalitatea hobetzeko tresna gisa.**

Sormenari, ekimenaren zentzuari eta ikasten ikasteari garrantzia ematen diegu?

Enpresan autodiagnostikoa egiteko tresna

ZER PROPOSATZEN DIZUEGU?

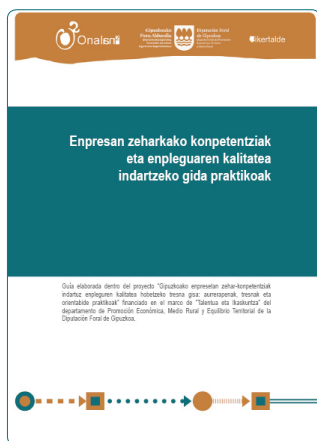
Gida bat egin dugu orientabide praktikoekin, sormena, ekimenaren zentzua eta ikasten ikastea garatzeko, helburu hauekin:

- Enpresei orientazioa ematea langileen zeharkako konpetentziak sustatzeko, erakundean enpleguaren kalitatea hobetzeko bitarteko gisa.
- Lanpostuan sormena, ekimenaren zentzua eta ikaskuntza garatuko dituzten ekimenak abiaraztearen garrantziaz sentsibilizatzea.
- Erakundeetan zeharkako konpetentzien aintzatespena balioestea eta sustatzea.

Langileen sormena, ekimena eta ikaskuntza balorizatzeko eta indartzeko hasierako IBILBIDE bat egitea proposatzen dizuegu, zuen erakundean enpleguaren kalitatea hobetzeko estrategia gisa. Ibilbide honek aurretiazko ekintza batzuk hartzen ditu barne: hausnarketa; Diagnostikoa; Analisia; Aplikazioa; Ebaluazioa.

Orientazio praktikoaren mapa

Gidak hainbat eremu eta prozesutan aplikatzeko ideiak eta proposamenak ematen dizkizue, enpresek, tamaina eta sektorea edozein izanik ere, enpleguaren kalitatea hobetuko duten estrategiak txertatu ahal izan ditzaten, zeharkako konpetentzien presentzia eta garapen handiagoaren bidez. Zehazki, honako lan-arlo hauek proposatzen dira:



- * Pertsonen hautaketan zeharkako konpetentziak balioesten ditu
- * Zeharkako konpetentzia horietan ikastea eta trebatzea sustatzen du.
- * Erabakiak hartzea eta lanean aurreikusi gabeko arazoak konpontzea bultzatzen du.
- * Elkarrekin sortzeko espazioak eta baliabideak jartzen ditu eskura
- * Pertsonen erakundean parte har dezatela sustatzen du
- * Zeharkako konpetentziak antolaketa-kulturan txertatzen ditu

Gida honetan jasotako orientabideak modu malgu eta mailakatuan aplika daitezke, eta lotura estua duten arren, ez da beharrezkoa aurkeztu diren ordena berari jarraitzea; aitzitik, horietako edozeinen bidez has daiteke inplementazioa. Hori enpresaren egungo egoeraren, interesaren eta aurrerapen-mailaren arabera izango da. Horregatik, aurretiko autodiagnostiko bat egiteko iradokizuna.

Nolanahi ere, ideiak eta proposamenak aplikatzen laguntzeko, beharrezkotzat jotzen da hainbat elementu kontuan hartzea, gauzatzen dugun dimentsio eta ekintza bakoitza hobeto planifikatu eta antolatu ahal izateko. Elementu horien artean daude:

- Arduraduna eta planteatu beharreko dimentsioan/ekintzan inplikaturako beste pertsona batzuk.
- Hobetu nahi dugun egungo egoera.
- Lortu nahi dugun helburua eta aplikaturako diren ekintzak eta ekimenak.
- Gauzatzeko epea, ekintzak diseinatzen direnetik haien jarraipena eta ebaluazioa egin arte.
- Aurkitutako zailtasunak eta hartutako konponbideak.
- Espero diren emaitzak.
- Lortutako emaitzak (eragina).
- Jarraipena eta ebaluazioa. Lortutako ikaskuntzak.

Non eskura dezaket Orientabideen Gida?

Zehazki, honako helbide honen bidez eskura daiteke tresna hau
BALIABIDEEN **erlaitza**).



<http://ikertalde.com/onalan2/eu/recursos/>

Informazio gehiago

Proiektuaren webguneak hainbat ataletan sartzeko aukera ematen die enpresei, adibidez:

- Gipuzkoako enpresen egoeraren eta Europar Batasuneko herrialdeetako batez bestekoaren arteko alderaketa,
- Proiektuaren esparruan langileekin egindako ikerketaren emaitzak
- Erakundeetan zeharkako gaitasunen garrantziari buruzko sentsibilizazioa sustatzeko prestatutako prestakuntza-pilulak, edo
- Autodiagnostikorako tresnarako sarbidea.

<http://ikertalde.com/onalan2>