

## Fortaleciendo la calidad del empleo y las competencias transversales en las empresas de Gipuzkoa

En el marco de la iniciativa “Talentua eta Ikaskuntza” el departamento de Promoción Económica, Medio Rural y Equilibrio Territorial de la Diputación Foral de Gipuzkoa apoya este proyecto cuya finalidad es **fortalecer las competencias transversales en las empresas de Gipuzkoa como herramienta para mejorar la calidad del empleo.**

### Ideas prácticas para fortalecer las competencias transversales y la calidad del empleo en la empresa

## ¿QUÉ OS PROPONEMOS?

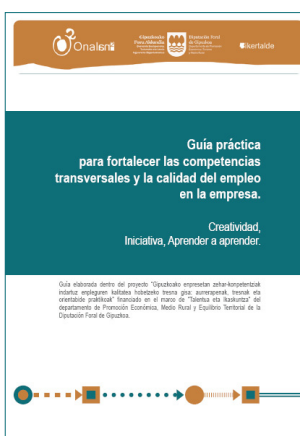
Hemos elaborado una **GUÍA CON ORIENTACIONES PRÁCTICAS** para desarrollar la creatividad, el sentido de la iniciativa y el aprender a aprender con los siguientes objetivos:

- Orientar a las empresas para promover las competencias transversales de las y los trabajadores como medio para mejorar la calidad del empleo en la organización.
- Sensibilizar sobre la importancia de poner en práctica iniciativas que desarrollen la creatividad, el sentido de la iniciativa y el aprendizaje en el puesto de trabajo.
- Valorizar y fomentar el reconocimiento de las competencias transversales en las organizaciones.

Os proponemos realizar un **TRAYECTO** inicial para valorizar y fortalecer la creatividad, la iniciativa y el aprendizaje de las y los trabajadores como estrategia para mejorar la calidad del empleo en vuestra organización. Este trayecto incluye una serie de acciones previas: Reflexión; Diagnóstico; Análisis; Aplicación; Evaluación.

## Mapa de orientaciones prácticas

La guía os facilita ideas y propuestas para su aplicación en diferentes ámbitos y procesos con el fin de que las empresas, independientemente de su tamaño y sector, puedan ir incorporando estrategias que mejoren su calidad en el empleo a través de una mayor presencia y desarrollo de las competencias transversales. Concretamente se proponen las siguientes áreas de trabajo:



- \* Valora las competencias transversales en la selección de personas
- \* Fomenta el aprendizaje y la formación en estas competencias transversales
- \* Impulsa la toma de decisiones y la resolución de problemas imprevistos en el trabajo
- \* Habilita espacios y recursos para la cocreación
- \* Fomenta la participación de las personas en la organización
- \* Incorpora las competencias transversales en la cultura organizativa

**Las orientaciones que se incluyen en esta Guía** pueden aplicarse de una forma flexible y gradual, y aunque están íntimamente conectadas, no es preciso seguir el mismo orden en el que se presentan sino que se puede iniciar la implementación por cualquiera de ellas.

Eso dependerá de la situación actual de la empresa, del interés y su grado de avance al respecto. Por ello la sugerencia de realizar un autodiagnóstico previo.

En cualquier caso, con la finalidad de apoyar la aplicación de las ideas y propuestas, se considera necesario que se tengan en cuenta una serie de elementos que nos van a permitir planificar y organizar mejor cada una de las dimensiones y acciones que llevemos a cabo. Entre estos elementos se encuentran:

- La persona responsable y otras personas implicadas en la dimensión/acción a plantear.
- La situación actual que deseamos mejorar.
- El objetivo que pretendemos así como las acciones e iniciativas que se van a aplicar.
- El plazo de ejecución, desde el diseño de las acciones hasta el seguimiento y la evaluación de las mismas.
- Las dificultades encontradas y las soluciones adoptadas.
- Los resultados esperados.
- Los resultados obtenidos (impacto).
- El seguimiento y la evaluación. Los aprendizajes obtenidos.

### ¿Dónde puedo acceder a la Guía de orientaciones?

Concretamente la dirección a través de la cual se puede acceder a esta herramienta es la siguiente ([pestaña RECURSOS](#)).



### Más información

La web del proyecto ofrece a las empresas la posibilidad de acceder a diferentes apartados para conocer por ejemplo:

- el contraste entre la situación de las empresas de Gipuzkoa respecto a la media de los países de la Unión Europea,
- los resultados de la investigación llevada a cabo en el marco del proyecto con trabajadores y trabajadoras,
- las píldoras formativas elaboradas para promover la sensibilización en las organizaciones respecto a la importancia de las competencias transversales, o
- el acceso a la herramienta de autodiagnóstico.

<http://ikertalde.com/onalan2>